



COMUNE di BAGNOLO del SALENTO

Prov. di Lecce

ORIGINALE

**DETERMINAZIONE
I° SERVIZIO
AMMINISTRAZIONE GENERALE**

Nr.104 - Registro Generale del 12-06-2025

Nr.40 - Registro di Servizio del 12-06-2025

Oggetto: CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 A TEMPO PARZIALE (18/h) E DETERMINATO PER LA FIGURA DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE". APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Il Responsabile del Servizio

Anna Maria Pasca

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con D.C.C. n. 25 del 19.11.2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) super semplificato 2025/2027;
- con D.C.C. n. 31 del 23/12/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli Esercizi Finanziari 2025/2027 e i relativi allegati;
- con D.G.C. n. 21 del 28/02/2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025- 2027 (semplificato) ai sensi dell’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021 n. 113*”;
- con D.C.C. n. 2 del 28.04.2025, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l’esercizio 2024;

VISTO che con D.G.C. n. 21 del 28/02/2025 di approvazione del Piano integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, in particolare la “*Sez. 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2025-2027*”, è stata calcolata la capacità assunzionale di questo Ente per il triennio 2025/2027, che, nel piano delle assunzioni 2025, prevede la copertura di “*N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE, part time, a 32/ore settimanali, appartenente all’Area dei Funzionari e delle E.Q., a mezzo di selezione pubblica ex art. 110, co. 1 TUEL (art. 22 e ss. del tiolo IV del ROUS), da incardinare nel settore economico-finanziario dei tributi e del commercio*”;

VISTA la D.G.C. n. 51 del 10.06.2025, dichiarata immediatamente eseguibile a norma di legge, ad oggetto “*Copertura a tempo determinato e a tempo parziale di n. 1 posto di funzionario amministrativo – contabile. Determinazioni*” con cui la G.C. ha deliberato di « *avviare una selezione pubblica, preordinata all’assunzione part time (18/ore) e a tempo determinato di n. 1 posto di Funzionario amministrativo-contabile, appartenente all’Area dei Funzionari e delle E.Q., ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, da incardinarsi nel Settore Affari Generali ovvero nel Settore economico – finanziario, dei tributi e del commercio, da assumersi con decorrenza dal 1° agosto 2025 ovvero dalla diversa e successiva data di sottoscrizione del contratto e sino alla scadenza del mandato del Sindaco*»;

VISTA la nota prot. n. 10 del 6.06.2025 con cui il Revisore dei Conti ha reso il proprio parere relativamente alla proposta di D.G.C. n. 49 del 29.05.2025;

VISTO l’art. 110 “*Incarichi a contratto*” D.Lgs. 267/2000, il quale così recita:

« *1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico.*

2. Il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell’area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono

essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

4. Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

5. Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

6. Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.»

VISTI:

- L'art. 58 del vigente Statuto comunale secondo cui « *Il regolamento può prevedere che la copertura dei posti dei responsabili delle strutture apicali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire secondo quanto disposto dall'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000* ».
- il vigente regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 33 del 22.04.2024, che definisce i criteri per il conferimento degli incarichi al responsabile del servizio, in particolare l'art. 22, rubricato « *Copertura di posizioni dotazionali di Elevata qualificazione, di elevata specializzazione dell'area direttiva con rapporto di lavoro a tempo determinato* » secondo cui:

«1. Ai sensi dell'art. 110, co.1, del D.Lgs. n. 267/2000, ed in attuazione dell'art. 58 del Capo II del vigente Statuto Comunale, le posizioni in dotazione organica ascritte a qualifica di responsabile di Servizio e di elevata specializzazione possono essere coperti mediante costituzione di rapporti a tempo determinato nell'osservanza dei requisiti richiesti dal vigente ordinamento per l'accesso alla relativa categoria professionale.

2. Ai fini di cui sopra, il rapporto è costituito mediante stipula di specifico contratto individuale di lavoro di diritto pubblico o, eccezionalmente e previa adozione di apposita delibera di Giunta, portante le motivazioni puntualmente poste a fondamento dell'operata deroga, di diritto privato, nel qual caso il predetto provvedimento deliberativo specifica il contratto collettivo nazionale di lavoro assunto a riferimento applicativo, ovvero i criteri generali di riferimento necessari per la relativa stipulazione negoziale e l'eventuale indennità ad personam, ai sensi del comma 3 dell'art. 110 del Tuel, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto.

3. *L'individuazione del soggetto idoneo è operata, mediante sistema ad evidenza pubblica, impiegando apposito processo individuativo – preceduto da idoneo avviso pubblico – teso all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto contrattuale, e/o alla valutazione delle esperienze curriculari in genere e delle specifiche attitudini dimostrate.*

4. *La metodologia individuativa, da specificarsi puntualmente nel relativo avviso di reclutamento, ricomprende apposito colloquio con sistemi di valutazione attitudinale in funzione del ruolo che l'Ente intende ricoprire, impiegando appropriate tecniche selettive e motivazionali.*

5. *La valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato di diritto pubblico o di diritto privato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. È in facoltà dell'Amministrazione, nondimeno, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale o per una corrispondente durata, stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta, ovvero nell'ipotesi di esigenze gestionali e funzionali sopravvenute.*

6. *Il limite di durata del rapporto contrattuale, costituito ai sensi del presente articolo, non può superare il mandato elettivo del Sindaco.*

7. *Sono da ritenersi di elevata specializzazione professionale quelle posizioni funzionali caratterizzate da un evoluto sistema di cognizioni disciplinari o multidisciplinari ed implicanti, indipendentemente dall'iscrizione in apposito albo professionale, un permanente flusso di attività formativa e di aggiornamento, una costante applicazione delle tecniche d'intervento apprese ed una limitata presenza nell'ambito dell'ordinario mercato del lavoro pubblico o privato, valutata con riferimento all'obiettiva situazione occupazionale riscontrabile nel bacino territoriale di pertinenza.*

8. *I rapporti di cui al presente articolo possono essere costituiti in misura non superiore al 30 per cento (salvo modifiche normativa nazionale) dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno un'unità; per la determinazione della suddetta percentuale, il numero risultante dal calcolo è arrotondato all'unità inferiore, se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore, se esso è uguale o superiore a cinque».*

CONSIDERATO che, per quanto sopra, questo Ente, privo di posti dirigenziali, può stipulare contratti di cui all'art. 110, co. 1 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di attribuire posizioni in dotazione organica ascritte a qualifica di Responsabile di servizio e di elevata specializzazione;

DATO ATTO altresì che questo Ente ha carenza di organico rispetto al reale fabbisogno e che il sottodimensionamento della dotazione organica interessa anche l'Elevata Qualificazione del Settore Affari Generali;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di avviare la procedura di selezione pubblica per la copertura a tempo determinato e parziale (18/h), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000, di n. 1 posto di funzionario amministrativo – contabile responsabile del settore Affari Generali, da assumersi a partire dal 1 agosto 2025 ovvero dalla diversa e successiva data di sottoscrizione del contratto e fino alla scadenza del mandato;

VISTO l'art. 6 del Regolamento sull'accesso al pubblico impiego, pubblicato con D.G.C. n. 66 del 26.09.2024, secondo cui «Il bando è adottato con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale ed è pubblicato: i) all'Albo Pretorio informatico; ii) sul sito web istituzionale “Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso”; iii) nel Portale Unico del reclutamento (InPA) di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001»;

VISTI:

- d.lgs. 267/2000;
- il d.lgs. 165/2001;

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. di **INDIRE** la selezione pubblica per il conferimento di incarico a contratto a tempo parziale (18/h settimanali) e a tempo determinato *ex art.* 110, comma 1, del TUEL 267/2000 per la figura di n. 1 posto di funzionario amministrativo-contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q., da incardinare nel settore Affari Generali, da assumersi con decorrenza dal 1° agosto 2025 ovvero dalla diversa e successiva data di sottoscrizione del contratto e sino alla scadenza del mandato del Sindaco;
2. di **APPROVARE**, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l'allegato avviso di selezione, **ALLEGATO A**;
3. di **PUBBLICARE** il presente atto nella sezione "*Amministrazione Trasparente- Bandi e concorsi*", sull'Albo Pretorio nonché sul Portale di Reclutamento InPa raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>;
4. di **INSERIRE** l'avviso pubblico di selezione nella sezione "*Amministrazione Trasparente- Bandi e concorsi*", sull'Albo Pretorio online nonché sul Portale di Reclutamento InPa raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> per **quindici giorni consecutivi**;
5. di **DARE ATTO** che la Responsabile del procedimento è la sottoscritta Anna Maria Pasca, Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, che in riferimento al procedimento non ha conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-*bis* della L. 241/90 e dell'art. 6, co. 2 D.P.R. 62/2013.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

In data 12-06-2025 il seguente atto diviene esecutivo.

**Il Responsabile del Servizio
Anna Maria Pasca**